

Beleidsplan PKN wijkgemeente De Veste 2027-2029

VASTGESTELD KERKENRAAD 10 september 2026



De Veste

-gemeente onder de regenboog-

Aanleiding

De beleidsperiode van het huidige beleidsplan 2022–2026 is formeel afgerond. Tegelijkertijd bevindt de Protestantse Kerk Gouda zich in een bredere bezinning op de toekomst van de wijkgemeenten. De door de commissie Toekomst PKN Gouda uitgevoerde verkenning zal richting geven aan toekomstige keuzes voor de kerk in Gouda als geheel.

De wijkgemeente De Veste kiest er daarom bewust voor het bestaande beleidsplan niet volledig te vervangen. Het beleidsplan 2022–2026 blijft voor de komende jaren het inhoudelijke uitgangspunt. Daarmee blijven de daarin geformuleerde visie, missie en beleidsdoelen leidend.

Dat betekent echter niet dat wij stil willen blijven staan. Ook in een periode van onzekerheid willen wij als gemeente blijven groeien, leren en nieuwe accenten leggen. Dit aanvullende hoofdstuk beschrijft daarom de prioriteiten voor de periode 2027–2029. Daarbij wordt voortgebouwd op wat de afgelopen jaren is bereikt, zonder vooruit te lopen op besluiten die in PKN Gouda-verband nog genomen moeten worden.

Dit document bestaat daarmee uit twee delen: eerst het aanvullende hoofdstuk met de beleidsprioriteiten voor 2027–2029, gevolgd door het beleidsplan 2022–2026, dat als inhoudelijk uitgangspunt en achtergronddocument in zijn geheel is toegevoegd.

Werkwijze

Om tot deze aanvullende beleidsaccenten te komen heeft de wijkkerkenraad teruggekeken op de afgelopen beleidsperiode in de kerkenraad van 21 mei 2026 en vervolgens vooruitgeblikt op de komende jaren tijdens een bezinnings- en inspiratiesessie op 20 juni 2026.

Terugblik op de beleidsperiode 2022–2026

In de vergadering van de wijkkerkenraad op 21 mei 2026 is teruggeblikt op de uitvoering van het huidige beleidsplan. Daarbij is geïnventariseerd welke lessen daaruit kunnen worden meegenomen.

De belangrijkste opbrengsten zijn:

- de onderlinge verbondenheid binnen de gemeente is verder versterkt;
- steeds meer initiatieven ontstaan vanuit gemeenteleden zelf;
- er zijn nieuwe verbindingen gelegd met organisaties en initiatieven buiten de eigen gemeente;
- tegelijkertijd constateren we dat onze gerichtheid op de samenleving en onze zichtbaarheid naar buiten verdere ontwikkeling vragen.

Deze terugblik bevestigt dat de gekozen koers waardevol is geweest en dat het huidige beleidsplan nog steeds een stevig fundament biedt voor de komende jaren.

Bezinning op de toekomst

Tijdens de bezinningsochtend van de wijkkerkenraad op 20 juni 2026 is gesproken over de vragen die de komende jaren op De Veste afkomen en welke accenten wij voor de komende twee jaar willen leggen. Daarbij is allereerst gezocht naar wat De Veste typeert; wie wij als gemeente zijn. Daarbij hebben we geprobeerd dit in een ‘wachtwoord’ te vangen.

De afgelopen jaren hebben we als kerkenraad in onze bezinning steeds gezocht naar waar we God hebben ervaren in teksten, liederen en ontmoetingen die bij De Veste passen. In die zoektocht kwam het beeld van de regenboog naar voren als dragend symbool. Wat eerst losse gedachten waren, is opnieuw gerangschikt onder dat beeld. Zo zijn we gekomen tot het volgende mogelijke ‘wachtwoord’: *“De Veste leeft onder de regenboog.”*

We willen dit de komende periode nog verder bespreken, doordenken en uitwerken.

Een wachtwoord, zoals de theoloog Andrew Root dat uitlegt, is een belijdenis over hoe wij God zijn gaan herkennen in ons midden. Het is onze manier van kijken, de bril waardoor wij God, elkaar en de wereld verstaan. Een wachtwoord zegt iets over onze identiteit, over wat voor gemeente we zijn en willen zijn.

Het uiteindelijke wachtwoord kan daarom, samen met de resultaten van de verkenning van de commissie Toekomst PKN Gouda, een goed vertrekpunt zijn voor het opstellen van een beleidsplan voor de periode na 2026.

Beleidsaccenten 2027–2029

Voor de komende twee jaar kiest De Veste ervoor om, binnen de bestaande koers van het beleidsplan 2022–2026, drie accenten centraal te stellen.

Investeren in jongere generaties

Wij willen bewust investeren in jongeren, jongvolwassenen en vooral jonge gezinnen. Daarbij erkennen wij dat jongeren na de middelbare school vaak uit Gouda vertrekken voor studie of werk. Dat hoort bij deze levensfase en vraagt om realistische verwachtingen.

Juist jonge gezinnen vormen een belangrijke doelgroep. De komst van kinderen roept vaak vragen op over zingeving, opvoeding en geloof. Wij willen als gemeente een plek zijn waar deze vragen welkom zijn en waar ouders ondersteuning vinden bij de vraag wat zij aan een volgende generatie willen meegeven.

Vergroten van onze zichtbaarheid

Wij willen als gemeente beter zichtbaar zijn, niet alleen binnen maar ook buiten De Veste.

Dat betekent dat wij meer aandacht geven aan het communiceren van activiteiten, verhalen en initiatieven. Niet alleen vooraf, maar ook door achteraf zichtbaar te maken wat er gebeurt en welke betekenis dat heeft. Daarbij willen wij gebruikmaken van verschillende communicatiemiddelen, passend bij uiteenlopende doelgroepen.

Zichtbaarheid is voor ons geen doel op zichzelf, maar een manier om onze betrokkenheid op elkaar en op de samenleving zichtbaar te maken.

Variatie in vieringen

De eredienst blijft het hart van het gemeente-zijn. Tegelijkertijd willen wij ruimte blijven bieden aan verschillende vormen van vieren, zodat mensen met uiteenlopende geloofsbelevingen zich aangesproken weten.

Daarbij denken wij onder meer aan meer variatie in liturgie, momenten van stilte en ook interactieve elementen. Zo willen wij blijven zoeken naar vieringen die inspireren, bemoedigen en uitnodigen tot ontmoeting met God en met elkaar.

Tot slot

Met deze aanvullende beleidsaccenten kiest De Veste ervoor om de bestaande beleidslijn voort te zetten en tegelijkertijd bewust te investeren in een aantal ontwikkelingen die de komende jaren bijzondere aandacht vragen. Het schema hieronder vat het bestaande beleid en de nieuwe accenten bondig samen.

Wij zien deze periode als een tijd van voortbouwen: geworteld in het beleidsplan 2022–2026, open voor de uitkomsten van de Gouda-brede toekomstverkenning en tegelijkertijd actief in het vormgeven van onze eigen roeping als wijkgemeente. Zo willen wij ook in de jaren 2027–2029 een gemeente zijn die leeft uit Gods liefde, waarin we elkaar zoeken en omzien naar de wereld om ons heen.

Het beleidsplan in één oogopslag

KERKDIMENSIES	BOVEN	BUITEN	BINNEN
BELEIDS UITGANGSPUNTEN			
Van betrokkenheid naar elkaar, naar betrokkenheid ook toepassen in andere contexten	1. Creatieve vormen 2. Doelgroependiensten	16. Samenwerking buurtcentrum 17. Pastoraat is niet alleen steun, maar ook aandacht voor elkaar.	10. Aanspreekpunt nieuwkomers 11. Generatie-overstijgende gesprekken 12. Aandacht nieuwkomers/buitenstaanders 15. Aandacht voor elkaar in taakgroepen
Van zenden, naar interactie op kleinschalig niveau	5. 'Postcode'/ generatiegesprekken 6. Gebruik creatieve vormen 13. Kunstviering, GoudAder, Klooster	18. Faciliteren online community	9. Running diner, samen lunchen 13. Kampeerweekend
Van (over)organiseren, naar faciliteren	3. In taakgroepen ruimte voor verbinding met God 4. Bezinningsvergadering 7. Enthousiasmeren door zichtbaar maken 'wie komt nog meer'	18. Faciliteren online community	14. Informele ruimte voor gesprek
Accenten 2027-2029	Variatie in vieringen	Vergroten van onze zichtbaarheid	Investeren in jongere generaties

Beleidsplan 2022 – 2026

Protestantse Wijkgemeente De Veste, Gouda



Definitieve versie – mei 2022

Begeleidingsgroep:

Arjen Heijstek, Eveline de Rooij, Arja Sluiter, Rianne Sturm, Roland Uittenbogaard.

Dankwoord

De begeleidingsgroep dankt Bert Bakker van Ekklesia Advies voor zijn inspirerende begeleiding van ons als groep, de verschillende bijeenkomsten en het proces als geheel. We hebben veel van hem geleerd over hoe je met elkaar op een respectvolle manier een waardevolle zoektocht kan maken. De begeleidingsgroep dankt Nienke van Pijpen hartelijk voor een grondige eindredactie.

Bij de totstandkoming, maar zeker ook bij de uitvoering van dit plan zijn we ons ervan bewust dat het de gemeente van Christus is waaraan wij mogen bouwen. Hij gaat ons voor, in woord en daad, en zijn Geest vuurt ons aan om Gods liefde met elkaar en met de wereld te delen. Van Hem is de toekomst!

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Veste. Hierin wordt op basis van een gezamenlijke zoektocht een aantal voornemens voor de komende jaren geformuleerd.

De wijkkerkenraad van De Veste heeft de wens uitgesproken een beleidsplan te maken dat de komende jaren, in vervolg op het beleidsplan 2015-2020, verder richting geeft aan het gemeente-zijn in De Veste. De Veste en de wereld om ons heen hebben niet stilgestaan. Daarom is het goed om opnieuw het ‘waarom’ en ‘hoe’ van ons kerk-zijn in Gouda tegen het licht te houden.

Hieronder leest u achtereenvolgens het startpunt van hoe wij tegen gemeentezijn aan kijken, hoe de gezamenlijke zoektocht het afgelopen jaar vorm heeft gekregen en hoe we de gesprekken met elkaar hebben gericht op het formuleren van voornemens die aansluiten bij ons verlangen, maar ook haalbaar lijken te zijn. In hoofdstuk 5 wordt per thema voornemens geformuleerd waarmee we de komende jaren aan de slag willen gaan. In hoofdstuk 6 wordt uitgelegd hoe we met die voornemens aan de slag zouden kunnen gaan.

2. Waarom en waartoe wij als De Veste samen gemeente zijn

Onze visie op gemeente-zijn, zoals die momenteel op de website staat, legt de nadruk op een aantal kenmerken van de gemeente die we belangrijk vinden;

- We zijn een open gemeente (iedereen, kerkelijk lid of niet, jong en oud, is van harte welkom in onze kerkdiensten en onze activiteiten.
- Wij zijn een pluriforme gemeente: we geven ruimte aan verschillende geloofsopvattingen en geloofsbelevingen. Wij zien dit als een kans om elkaar te verrijken. Pluriformiteit komt ook tot uitdrukking in de verschillende wijzen waarop vieringen plaatsvinden.

De huidige visie gaat vooral in op het *hoe* en het *wat*, maar niet zozeer op het *waarom* en *waartoe*. De begeleidingscommissie heeft er voor gekozen ook aandacht te besteden aan het waarom en waartoe van gemeente-zijn. Daarbij hanteren we dezelfde uitgangspunten als in het vorige beleidsplan op gemeentezijn: centraal staan de verbinding met God, de verbinding

met elkaar en de verbinding met de wereld om ons heen. Deze drie dimensies van gemeente-zijn vatten we voor het gemak samen als: boven, binnen en buiten.

- *Boven: in verbinding met God* (persoonlijke spiritualiteit en eredienst)
- *Binnen: in verbinding met elkaar* (elkaar steunen en elkaar stimuleren in onze ontwikkeling als gelovige mensen (of gelovig mens)
- *Buiten: in verbinding met anderen* (diaconaal en missionair kerk-zijn, en als individuen diaconaal en missionair present zijn bij anderen) en *solidair met de schepping*.

3. Proces

3.1 De route

Om vorm te geven aan een beleidsplan 2021-2025, heeft de wijkkerkenraad een begeleidingscommissie in het leven geroepen die wordt begeleid en geadviseerd door Bert Bakker (externe adviseur). Graag wilden we de stappen in deze tocht gezamenlijk zetten met alle gemeenteleden. Met elkaar weten we als geen ander wat de Veste voor ons betekent, waar onze kracht als gemeente zit en welke stappen we willen en kunnen zetten in de toekomst. Daarom organiseerden we vier momenten waarop we als gemeente spraken over kerk-zijn: de Startzondag (september 2021) en drie gemeenteavonden (najaar 2021 en voorjaar 2022). Vervolgens heeft de begeleidingsgroep dit beleidsplan opgesteld waarin een aantal voornemens benoemd worden die gebaseerd zijn op de opbrengst van deze vier momenten.

Op Startzondag hebben we met elkaar gesproken over momenten die gemeenteleden hebben ervaren als betekenisvol gemeente-zijn. Deze inventarisatie analyseerden we en gebruikten we als bron voor de gesprekken op de gemeenteavonden. Dit deel van de analyse hielp om scherper in beeld te krijgen waar onze kracht ligt en wat volgens onszelf binnen onze mogelijkheden ligt.

Tijdens de gemeenteavonden zijn de drie dimensies van gemeente-zijn aan bod gekomen. Op de gemeenteavonden waren elke keer zo'n twintig gemeenteleden aanwezig.¹ Zij omschreven zichzelf als actief en betrokken in de gemeente. Daarmee was natuurlijk niet de hele gemeente actief betrokken bij de gesprekken. Het zou dus kunnen dat niet altijd een volledig beeld kon worden gekregen van wat er in de gemeente leeft en speelt.

Als begeleidingscommissie vonden we de gesprekken tijdens de gemeenteavonden heel waardevol en deze hebben het verlangen aangewakkerd om het gesprek voort te zetten en elkaar te steunen en te inspireren. We hopen dan ook dat de ideeën die zijn verzameld voor de komende jaren ook voor gemeenteleden die niet aanwezig konden zijn herkenbaar zijn en hen zullen aanspreken.

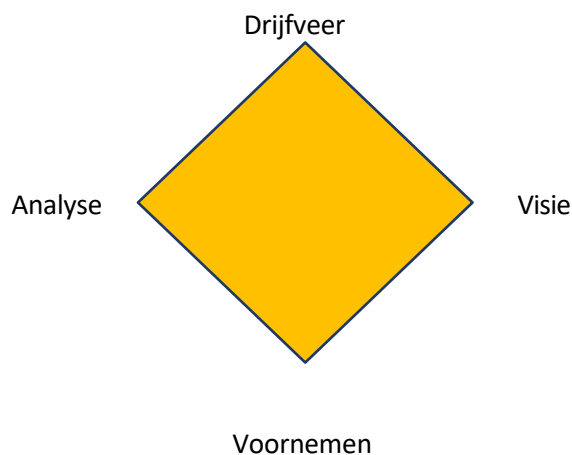
Na deze avonden heeft de begeleidingsgroep een concept-beleidsplan gemaakt dat op 12 mei 2022 in de kerkenraad wordt besproken. Vervolgens is ook bespreking op een gemeenteavond op 16 mei 2022 gepland waarna de kerkenraad (die gedurende het hele proces de gemeente 'gehoord' heeft) het beleidsplan voor de periode april 2022- juni 2026 vaststelt.

¹ Ook via online verbinding kon worden deelgenomen aan de gemeenteavonden, maar de online deelname bleef beperkt tot drie á vier mensen.

3.2 Structuur van de gesprekken per avond

Op de gemeenteavonden voerden we gesprekken die gestructureerd waren. Startend met een drijfveer, een visie en een analyse per onderwerp, probeerden we in beeld te krijgen waar we in de toekomst mee aan de slag wilden. Hierbij werkten we door de ‘gouden ruit’ (zie afbeelding).

Afbeelding: de ‘gouden ruit’



De uitkomst van de gesprekken op de gemeenteavonden waren concluderende stellingen die verschillende gespreksgroepjes op zo'n avond met betrekking tot het deelthema van die avond had geformuleerd. Deze stellingen brachten bij elkaar wat bij bespreking van de drijfveer, visie en analyse aan voornemens werd bedacht.

5. De vier hoekpunten van de ‘gouden ruit’, die we gebruikten om tot voornemens te komen, zijn daar ook inhoudelijk beschreven.

4. Uitkomsten op hoofdlijnen

4.1 uitkomsten per thema

Boven

We hebben het in ons om erediensten op verschillende manieren vorm te geven, zodat die aansluiten bij de pluriformiteit die we belangrijk vinden. Daarnaast hebben we het in ons om erediensten vorm te geven die levensfasen markeren of hoogtepunten van het kerkelijk jaar.

We verlangen naar het stimuleren van onze ontwikkeling als gelovig mens, als individu en als gemeente. We kunnen ook buiten de eredienst aandacht te besteden aan de relatie met God en geloofsontwikkeling. Dit kan door ruimte te scheppen voor kleinschalige initiatieven, waarbij de dialoog centraal staat, bijvoorbeeld rond een geloofsrelateerd boek/film o.i.d. Maar ook door te faciliteren in plaats van te organiseren. In een tijd waarin het steeds moeilijker is om mensen structureel te binden, wordt dat steeds meer van belang.

Binnen

We hebben het in ons om naar elkaar om te zien, elkaar aandacht te geven als gemeenteleden.

Er is een verlangen om het omzien naar elkaar te versterken door niemand buiten te sluiten. We verlangen ernaar om daarbij ook oog te hebben voor de buitenstaanders en nieuwkomers. We willen het omzien naar elkaar verder versterken door elkaar te stimuleren in de geloofsontwikkeling. We hebben het in ons om in werkgroepen ook ruimte te scheppen voor het aandacht geven aan elkaar en aan onze relatie met God.

Buiten

We hebben het in ons om te zien naar elkaar en we kunnen goed organiseren.

We hebben het verlangen om het omzien naar elkaar ook te benutten in een andere context: naar buiten toe. We kunnen ons organisatietalent bijvoorbeeld inzetten om de samenwerking

met het buurtcentrum nader te onderzoeken en daarmee onze aanwezigheid in de wijk zichtbaarder te maken voor mensen die daar behoefte aan hebben.

We hebben daarnaast het verlangen om de laagdrempelige toegang tot de gemeente via de gestreamde erediensten en Goudader-bijeenkomsten te versterken, door niet alleen te zenden maar ook de dialoog toe te voegen met interactiemogelijkheden; een online-community.

4.2 Samenhang tussen boven, binnen en buiten

De avonden hadden verschillende perspectieven op gemeentezijn, maar de stellingen op verschillende avonden bleken bij beschouwing achteraf sterk op elkaar in te grijpen. Dit is niet verwonderlijk omdat gemeentezijn alle drie de dimensies omvat. Niettemin is opvallend dat er wel drie rode draden te ontwaren zijn:

We hebben het verlangen om:

- onze onderlinge betrokkenheid ook in een andere context in te zetten.
- ons organisatietalent in te zetten om activiteiten te faciliteren in plaats van te (over)organiseren. Organisch tot stand te laten komen of op informele wijze.
- onze toegankelijkheid te versterken door niet alleen te ‘zenden’ maar meer de kracht van ‘interactie’ in te zetten.

Deze drie rode draden kunnen als uitgangspunt/kader dienen voor alle activiteiten die voortkomen uit dit beleidsplan. We willen gebruik maken van onze onderlinge betrokkenheid, de erediensten en ons organisatievermogen om met de volgende concrete voornemens aan de slag te gaan. Veel gaat goed, een paar dingen willen we in de komende jaren oppakken.

5. De uitkomsten nader uitgewerkt: voornemens.

We volgen hier de drieslag die we eerder beschreven: In verbinding met God (boven), in verbinding met elkaar (binnen), en in verbinding met de ander en de schepping (buiten). Bij elk aspect benoemen we eerst onze drijfveer (de vraag of uitdaging die we waarnemen, in de kerk of in de wereld) en visie (de roeping of het verlangen dat we tegenover die uitdaging ervaren). Bij elk aspect hebben we een globale analyse gemaakt. De analyse bestond uit de opbrengst van de Startzondag en een inventarisatie aan de hand van stellingen op de avond zelf. Vervolgens leggen we deze inzichten naast de huidige situatie en formuleren concrete voornemens om dichterbij de gewenste situatie te komen. Hierbij maken we steeds verschil tussen leden van De Veste als individuele gelovigen en De Veste als gemeente.

5.1 Boven: In verbinding met God

Het gesprek over onze relatie met God en hoe we daar de komende jaren mee aan de slag willen, hebben we op drie manieren gezien: als gemeente, als werkgroepen en persoonlijk.

5.1.1 In verbinding met God als gemeente

Drijfveer: Ontmoeting met God en de ander vorm te geven in de eredienst

Analyse: De eredienst was veruit het belangrijkste onderwerp waarover mensen op Startzondag aangaven betekenisvol gemeentezijn te hebben ervaren. Dit wil echter niet zeggen dat er één gedeeld beeld is van *waarom* we erediensten vieren. Om met elkaar in beeld te brengen waarom we de eredienst vieren, kwamen we op de gemeenteavond tot een drietal perspectieven die we het belangrijkste vonden: 1. Om mij onderdeel te voelen van een gemeenschap met God en mensen; 2. Om geraakt te worden door Gods aanwezigheid; en 3. Op adem komen bij God, oefenen in open stellen en bezinning. De huidige erediensten worden zeer gewaardeerd, in diverse vormen. Dit sluit aan bij een breedlevende behoefte.

Visie: Geloven wil zeggen: leven in en vanuit verbondenheid met God die bij ons is. Die verbondenheid vraagt om ontmoeting – samen en individueel. Momenten waarin we ons voor zijn aanwezigheid, voor woord, sacrament en andere rituelen openstellen. Momenten waarop we ons naar God toe uiten. Zo erkennen we God en voeden we de verbondenheid.

Stelling: We hebben het in ons om de verbondenheid met God in erediensten op verschillende manieren vorm te geven, zodat ruimte is voor verschillende visies en behoeften. Het markeren van levensfasen/perioden van een kerkelijk jaar speelt hier ook een rol in.

Voornemen:

We verlangen naar het versterken van onze vorm van erediensten en het stimuleren van de ontwikkeling als gelovig mens. Hier kan vorm aan worden gegeven met deze voornemens.

1. Op onderdelen kunnen erediensten vernieuwd worden, bijvoorbeeld door (nog) vaker creatieve vormen te gebruiken of door rituelen te vernieuwen, maar vanwege de overwegende positieve waardering van de erediensten zouden dergelijke aanpassingen incidenteel kunnen zijn, want er is geen behoefte aan structurele verandering of vernieuwing.
2. Doelgroepdiensten: er kan nagedacht worden over hoe diensten op specifieke doelgroepen gericht kunnen worden, zonder daarmee de toegankelijkheid voor iedereen onnodig te beperken. Dit doen we al en moeten we voortzetten.

5.1.2 Taakgroepen

Drijfveer: Ontmoeting met God meer een plaats geven in werk- en taakgroepen.

Analyse: We zouden daar meer aandacht aan kunnen besteden. Gemeenteleden gaven vaak aan dat zij het gevoel hebben een betekenisvolle bijdrage aan de gemeente te leveren door een taak op zich te nemen in de gemeente. In bijeenkomsten van taakgroepen is nu betrekkelijk weinig aandacht voor verbinding met elkaar en met God.

Visie: Verbondenheid met God vraagt om ontmoeting met hem. Ora et Labora, bid en werk.

Stelling: We hebben het in ons om ruimte te scheppen voor verbinding met God in taakgroepen. Hier moeten we wel bewust aandacht aan besteden.

Voornemen:

We verlangen naar het versterken van de ontwikkeling als gelovig mens door in taakgroepen hier ook aandacht aan te geven. Hier kan vorm aan worden gegeven met de volgende voornemens.

3. In bijeenkomsten van taakgroepen wordt ruimte gemaakt voor het zoeken van verbinding met God door samen te bidden, te zingen of stil te zijn. Dit kan iedere groep op zijn eigen manier vormgeven.
4. Ook kan in taakgroepen met enige regelmaat samen worden geleerd over God. Door bezinningsvergaderingen te heb, of Bijbelstudie. Dit kan ook op de kerkenraadsdag onderdeel zijn.

5.1.3 Persoonlijk

Drijfveer: We verlangen ernaar de ontmoeting met God meer een plaats te geven in het persoonlijk leven.

Analyse: Naast het houden van vieringen is de gemeente sterk georiënteerd op het organiseren van andere activiteiten. Er is minder aandacht in de gemeente voor individuele geloofsontwikkeling. Naarmate het lastiger wordt mensen (structureel) aan het organiseren van activiteiten te committeren, lijkt het goed ook hier aandacht aan te geven.

Visie: Verbondenheid met God vraagt om ontmoeting met hem. In ons persoonlijk leven met God zijn onze mede gemeenteleden reisgenoten die ons helpen en ondersteunen. Door hen wordt God voor ons persoonlijk zichtbaar en spreekt zij tot ons.

Stelling: We hebben het in ons om de individuele ontmoeting met God vorm te geven met elkaar. Er is veel creativiteit en die kan meer ingezet worden om in (georganiseerd of informeel) groepsverband interactief geïnspireerd te worden, buiten erediensten.

Voornemen:

We kunnen de persoonlijke geloofsontwikkeling ook vorm geven door:

5. In kleinschalig verband, bijv. o.b.v. postcode of generatie, de dialoog mogelijk te maken over geloofsgerelateerde onderwerpen, en daarbij de verbinding met God.
6. Elkaar te inspireren door creatieve vormen te gebruiken, zoals zang en dans.
7. Mensen enthousiast te maken om mee te doen, bijvoorbeeld door makkelijker zichtbaar te maken wie er nog meer komen.
8. Initiatieven organisch/informeel te laten ontstaan. Dat wil niet zeggen dat we niets moeten doen. Voor een organische ontwikkeling is het nodig een actief faciliterende houding te kiezen.

In de nabespreking op de gemeenteavond over verbinding met God, kwam ter sprake dat het steeds moeilijker is om mensen structureel commitment te vragen voor kerkelijke activiteiten. De metafoor van tuinieren brengt dit mooi in beeld: om een tuin te laten bloeien en groeien, hoef je niet aan het gras te trekken of de bloemen te motiveren, maar je moet wel zorgen voor de nodige randvoorwaarden en middelen. Dat betekent ruimte bieden, individuele initiatieven en experimenten een kans geven. Het lijkt kansrijk om in de kerkenraad nader te onderzoeken hoe we hier invulling aan kunnen geven. Belangrijk is daarbij te waken voor het 'over-organiseren' en overvragen van gemeenteleden.

5.2 Binnen

Dit aspect van kerk-zijn hebben we vanuit vijf invalshoeken verkend: Hier voel ik me veilig, Echte aandacht, Elkaar steunen en troosten, Elkaar stimuleren in de ontwikkeling als gelovig mens, en Aandacht voor elkaar in werkgroepen.

5.2.1 Hier voel ik me veilig

Drijfveer: Nu gemeenschappen afbrokkelen, hebben we het nodig dat er plekken zijn waar een mens zich thuis kan voelen, wie of wat je ook bent.

Analyse: Dit komt naar voren als een sterk punt in de verkenning op Startzondag en op de gemeenteavond. We geven aan dat we naar elkaar omzien en dat we het gevoel hebben gezien te worden. De betrokkenheid is hoog en we zijn erg tevreden met hoe we er voor elkaar zijn

(over en weer). Vooral bij dit aspect is het wel van belang te bedenken dat veel gemeenteleden niet aanwezig waren op de gemeenteavond en hoe zij hier over denken, weten we dus niet.

Visie: In de kerk gaan we met elkaar om als broeder en zuster. We kiezen elkaar niet, we zijn elkaar gegeven. We verdragen elkaar met alle verschillen en (on)hebbelijkheden

Stelling: Als het gaat om bevorderen van het besef “hier ben ik veilig” hebben wij het in ons om anderen eerder aan te spreken dan we nu doen (ofwel kijk rond bij het koffiedrinken en spreek eens iemand aan die je nog niet kent). Je hoeft niet eerst in een commissie te zitten om anderen te (leren) kennen. Dat betekent overigens niet dat dit een opdracht is voor iedereen, want niet iedereen is extravert en dat hoeft ook niet. De Veste wil ruimte bieden om op verschillende manieren om contact te maken en dit kan versterkt worden als volgt:

Voornemen:

7. We kunnen meer laagdrempelige ontmoetingen faciliteren (denk aan postcodegesprekken, WhatsApp groepen, running diner/samen lunchen.)
8. Een gastheer/gastvrouw kan na de kerkdienst aanspreekpunt zijn voor nieuwkomers.

5.2.2 Echte aandacht

Drijfveer: we leven in een tijd waarin mensen veel connecties hebben, maar minder betekenisvolle contacten. We geven onze mening zonder echt met elkaar in gesprek te gaan. Een groeiende groep geeft aan eenzaam te zijn (ook jongeren). We hebben plekken nodig waar werkelijk geluisterd wordt.

Analyse: Dit komt naar voren als een sterk punt op de Startzondag en gemeenteavond. We geven aan dat we omzien naar elkaar en hebben ook het gevoel gezien te worden. De betrokkenheid is hoog en we zijn erg tevreden met hoe we er voor elkaar zijn (over en weer).

Visie: Mensen doen ertoe. Dat ervaren anderen als ze merken dat er echt aandacht is voor wat ze zeggen en hoe ze aanwezig zijn. Dat geldt zeker in het pastoraat, de kern van het pastoraat is immers omzien naar elkaar in naam van Christus. Dat begint met echt luisteren.

Stelling: Wij hebben het in ons om oog te hebben voor wie er voor het eerst is. We zijn sterk op elkaar betrokken, en we bieden ook veel ruimte aan elkaar. We moeten er op letten dat we niemand uitsluiten.

Voornemen:

9. Het zou mooi zijn als we er ook in slagen de verbinding tussen jong en oud meer te leggen. Verschillende generaties worden nu vaak apart aangesproken. Ouderen bij ouderen, jongeren bij jongeren. We willen onderzoeken hoe we generatie-overstijgende gesprekken kunnen organiseren de komende tijd.

5.2.3 Omzien naar elkaar als leden van de Kerk van Christus: Elkaar steunen en troosten

Drijfveer: Het is belangrijk dat er troost en steun voor mensen is op momenten dat dat nodig is.

Visie: Draag elkaars lasten, heb je naasten lief als jezelf.

Analyse: Ervaren van steun en troost werd veel genoemd in de verkenning op Startzondag. Op de gemeenteavond scoorden we hoog op de stelling 'Ik ben tevreden met de steun die ik ervaar als ik door een zwaardere periode ga.' Tegelijkertijd wordt daarbij ook de kanttekening gemaakt dat rekening gehouden dient te worden met de vrijheid van mensen om met rust gelaten te willen worden.

Stelling: Wij hebben het in ons om te steunen en te troosten en om aandacht voor elkaar te hebben. Dit kunnen we nog breder en laagdrempeliger doen dan nu gebeurt. Dit willen we doen door de volgende voornemens.

Voornemen:

10. Het bieden van aandacht en steun aan mensen die niet meteen binnen onze aandachtkring liggen, zoals nieuwkomers en buitenstaanders.

5.2.4 Omzien naar elkaar als leden van de Kerk van Christus: Elkaar stimuleren in de ontwikkeling als gelovig mens.

Drijfveer: In de kerk worden pastoraat en omzien naar elkaar vaak gekoppeld aan een periode dat je moeilijk hebt. Pastoraat betekent vaak troosten en steunen, maar niet zo vaak stimuleren tot ontwikkeling en groei.

Analyse: Dit werd door in ieder geval elf mensen genoemd in de verkenning op de Startzondag en daarbij ging het om kringen, leerhuis, gemeenteavonden en kloosterweekenden die door veel mensen als betekenisvolle momenten van gemeentezijn werden genoemd. In de analyse aan de hand van stellingen op de gemeenteavond was de respons positief, maar er sprak geen duidelijk verlangen uit. Niemand gaf aan ontevreden te zijn, maar meer dan de helft van de mensen kan nog wel tevredener worden over hoe hun ontwikkeling als gelovig mens wordt gestimuleerd in de Veste en hoe het programma-aanbod daar aan bijdraagt. Wat opviel is dat alleen georganiseerde activiteiten genoemd werden.

Informele een-op-een contacten waarin gemeenteleden elkaar als reisgenoot stimuleren werden niet genoemd.

Visie: Voor jong en oud geldt dat het bij geloven gaat om levenslang leren, groeien en je ontwikkelen.

Stelling: We hebben het in ons om vaker in kleinschalig verband, door de generaties heen, in gesprek te gaan, d.w.z. niet discussiëren, maar luisteren en doorvragen. Dit kan geïnspireerd door boek/film/spreker, rekening houdend met levensfase en gebruikmakend van verschillende werkvormen. Een digitaal platform kan daarbij niet alleen een overzicht van de activiteiten bieden, maar ook overzicht van wie er nog meer gaan. Dat helpt bij het enthousiasmeren van een activiteit.

Voornemen:

11. Mooie tradities voort zetten (Kampeerweekend, Taizéreis, Kloosterweekend) en de interactie in andere gebruiken verder uit te bouwen. (Kunstviering, Goudader, Filmavond)
12. Zorgen dat er rondom/in de buurt van kerk-activiteiten genoeg informele ruimte is voor gesprek, zorgen voor tijd en voor ontmoeting. Niet organiseren, maar faciliteren van het gesprek over wat je heeft geraakt. Bijvoorbeeld bij groothuisbezoek praktisch eerst samen eten en daarna speelse werkvormen

5.2.5 Van werkgroepen naar kerkgroepen

Drijfveer: Niet alleen samen werk doen of agenda afwerken, maar ook aandacht voor elkaar hebben.

Visie: Van werkgroepen naar kerkgroepen waarin aandacht is voor elkaar en de dienst aan God.

Analyse: dit kwam niet naar voren uit de Startzondag, maar werd door veel mensen op de gemeenteavond wel herkend: als je actief bent, heb je ook meer contact met elkaar en is er al wat meer aandacht. Soms ook meer aandacht voor verbinding met God. Maar beide kunnen beter.

Stelling: We hebben het in ons om te zoeken naar ruimte op verschillende manieren:

Agenda's kritisch bekijken, op tijd starten, goed tijd te managen en de vraag inlassen: wat heeft de gemeente hier aan gehad? Bij vergadering een in- en uitcheck doen kan daarbij helpen: hoe zit je erbij? Wat speelt er bij eenieder?

Voornemen:

13. In vergaderingen van taakgroepen meer ruimte te creëren voor aandacht voor elkaar.

5.3 Buiten

Dit onderwerp hebben we in vier thema's verdeeld. De Veste missionair en diaconaal naar buiten toe, persoonlijk, de online-gemeenschap en klimaat. Het thema *klimaat* is verder niet uitgewerkt hieronder omdat er op de gemeenteavond geen belangstelling voor was.

5.3.1 : De Veste missionair en diaconaal naar buiten toe

Drijfveer: In een tijd waarin mensen zoeken naar zin, hun spiritualiteit willen vormgeven (vaak buiten een instituut om) en zoeken naar hoe ze kunnen omgaan met wat hen overkomt, willen we als kerk bij hen present zijn, met hen een weg gaan of voor hen opkomen.

Analyse: Op de 'kaartjes' van de Startzondag werd een aantal activiteiten van Kerk naar buiten genoemd en mensen gaven ook aan daarin het gevoel te hebben gehad een betekenisvolle bijdrage te hebben geleverd. Het ging daarbij altijd om georganiseerde activiteiten zoals in het kader van de Voedselbank of Amnesty.

Visie: 'Zoals de Vader mij zond, zo zend ik ook jullie.' Respectvol willen delen wat je toegevallen is. Ambtsdragers doen deze taken niet plaatsvervangend, maar zij hebben de opdracht om andere gemeenteleden te stimuleren in het invullen van die taak.

Stelling: We hebben het in ons om om te zien naar elkaar en we kunnen goed organiseren. Dat willen we meer dan tot nu toe benutten naar buiten toe.

Voornemen:

14. In aanvulling op het scala van diaconale activiteiten dat er al is en dat we graag voort willen zetten, willen we onderzoeken hoe we, zo mogelijk in samenwerking met het buurtcentrum, onze aanwezigheid in de wijk zichtbaarder kunnen maken voor mensen in de buurt die daar behoefte aan hebben.

5.3.2 Persoonlijk

Drijfveer: In een tijd waarin mensen zoeken naar zin, hun spiritualiteit willen vormgeven (vaak buiten een instituut om) en zoeken naar hoe ze kunnen dealen met wat hen overkomt, willen we als kerk bij hen present zijn, met hen een weg gaan of voor hen opkomen.

Analyse: uit de inventarisatie op Startzondag blijkt niet dat er behoefte is om op individueel niveau naar buiten toe het geloof te delen.

Visie: ‘Zoals de Vader mij zond, zo zend ik ook jullie.’ Respectvol willen delen wat je toegevalen is. Ambtsdragers doen hun taak niet plaatsvervangend, maar zij hebben de opdracht om andere gemeenteleden te stimuleren in het invullen van die taak. [Bij de Veste en de gemeente denken wij eerder aan gezamenlijk georganiseerde activiteiten, vooral als het gaat om kerk naar buiten.]

Stelling:

We hebben het in ons om om te zien naar elkaar.

Voornemen:

15. We gaan ook op zoek naar mensen buiten onze directe ‘aandachtskring’. Dat begint met aandacht voor elkaar, en dat kan ook op informele wijze. Het kan versterkt worden doordat pastoraat niet alleen plaatsvindt als er zich een probleem voordoet, maar dat een ieder gezien wordt; gekend wordt.

5.3.3. Van mee-kijken naar online community

Drijfveer: We willen er graag zijn voor mensen die om welke reden dan ook moeilijk de weg naar de kerk vinden.

Analyse: Door de livestream van de eredienst en Goudaderlezingen stellen we zeer verschillende mensen in staat om mee te vieren en mee te bezinnen. Daarmee kunnen we een deel van het gat vullen, dat is ontstaan door dat Radio Gouwestad is opgehouden met Kerk in de Buurt. Aansluitend op de livestream en gebruikmakend van de website kunnen we mensen bij de Veste betrekken door te laten weten hoe het met de gemeenschap is en te laten zien wat we als gemeente doen. Maar een community vraagt ook om nieuwsgierigheid en belangstelling naar buiten toe. We kunnen mensen die online langskomen een mogelijkheid bieden om contact te maken. . Hoe dat precies gestalte zou moeten krijgen, moeten we verder onderzoeken maar er zijn allerlei mogelijkheden voor contact ook met mensen die anoniem willen blijven of de drempel van de kerk te hoog vinden.

Visie: Geloven en gemeente-zijn bevruchten elkaar wederzijds. Kijkers die dat willen, en die de stap naar een live bijeenkomst niet kunnen of nog niet willen maken, bieden we de kans om iets van de christelijke gemeenschap mee te maken en mee vorm te geven.

Voornemen:

16. We willen graag werk maken van laagdrempelige toegang tot de gemeente via het faciliteren van een *online community*. Dus niet alleen mee-kijken maar ook interactief de mogelijkheid om mee te doen. De gestreamde eredienst en Goudader-bijeenkomsten zouden daarvoor een stapsteen kunnen zijn.

5.3.4 Duurzaamheid/klimaat

Op de gemeenteavond werd duidelijk aangegeven dat de Veste geen eigen rol of voornemens heeft op het gebied van duurzaamheid of klimaatverandering anders dan de lopende initiatieven die de gebouwen duurzamer en klimaatneutraler maken.

6 Vervolg

Een voornemen is geen plan; en staat niet garant voor ‘bereiken waar we op hopen’. Verreweg de meeste beleidsplannen van kerkelijke gemeenten belanden in een la. Het worden papieren tijgers. Samen willen wij nadenken over hoe we dat in De Veste kunnen voorkomen. Dit zal door de maanden en jaren heen steeds weer aandacht vragen. Een deel van de voornemens

gaat niet over projecten of activiteiten die georganiseerd moeten worden, maar over houding en aandacht. De kerkenraad zal, als leiding van de gemeente, hier het goede voorbeeld moeten geven. Verder zal het de uitdaging zijn om behapbare stappen te zetten, te evalueren, ons bij terugslag te herpakken en gebleken kansen uit te bouwen. Om focus te houden op wat we als belangrijk voornemen benoemd hebben, ook wanneer acute of urgente zaken zich aandienen, acht de commissie het wenselijk dat een of meer ‘projectleiders’ in de kerkenraad de stappen formuleren die we volgend seizoen en op de langere termijn willen zetten. Daarnaast adviseren we de kerkenraad om evaluatiemomenten af te spreken, waarop we ons weer op (specifieke onderdelen van) onze voornemens bezinnen, minimaal jaarlijks aan het begin van het seizoen.

Bijlage: Het beleidsplan in één oogopslag

KERKDIMENSIES	BOVEN	BUITEN	BINNEN
BELEIDS UITGANGSPUNTEN			
Van betrokkenheid naar elkaar, naar betrokkenheid ook toepassen in andere contexten	1. Creatieve vormen 2. Doelgroepdiensten	16. Samenwerking buurtcentrum 17. Pastoraat is niet alleen steun, maar ook aandacht voor elkaar.	10. Aanspreekpunt nieuwkomers 11. Generatie-overstijgende gesprekken 12. Aandacht nieuwkomers/buitenstaanders 15. Aandacht voor elkaar in taakgroepen
Van zenden, naar interactie op kleinschalig niveau	5. 'Postcode'/generatiegesprekken 6. Gebruik creatieve vormen 13. Kunstviering, <u>GoudAder</u> , Klooster	18. Faciliteren online community	9. Running diner, samen lunchen 13. Kampeerweekend
Van (over)organiseren, naar faciliteren	3. In taakgroepen ruimte voor verbinding met God 4. Bezinningsvergadering 7. Enthousiasmeren door zichtbaar maken 'wie komt nog meer'	18. Faciliteren online community	14. Informele ruimte voor gesprek

NB: De nummers verwijzen naar de voornemens in het beleidsplan

